

企業等採用担当責任者各位

大阪私立短期大学協会
就 職 問 題 研 究 会

短期大学卒業予定者の採用活動について（お願い）

大阪私立短期大学協会「就職問題研究会」は「就職指導業務に携わる者が、必要な諸問題について研究、情報交換を行うとともに相互の連携を深めて学生の就職活動を支援する」ことを目的に大阪府内の全短期大学(24校 令和2年11月末日現在)で構成されています。ご承知のとおり、短大生のカリキュラムは2年間に凝縮されているため、大学生活に馴染むゆとりもないまま、入学直後から就職活動支援を開始しているのが現状です。そのため、就職活動への動機づけと準備期間に相応の時間とエネルギーが必要とされますので、就職指導現場では四年制大学生とは異なる支援を実施して、企業等の皆様に安心してご採用いただける人材育成に鋭意努力しております。

つきましては、卒業予定者の就職活動の秩序を維持し、正常な学校教育と学生の学習環境の確保並びに学生の就職機会の均等を図るためにも、貴職におかれましては、下記の要望事項を十分ご理解いただくとともに、（社）日本経済団体連合会で定める「倫理憲章」の趣旨に則り、今後の採用活動にご配慮いただきますよう、よろしくお願い申し上げます。

記

1. 採用早期化への対応について

求人票送付および選考試験時期の早期化により、学事日程への影響、準備期間不足、四大生との競合など短大生にとって不利な状況があることは否定できません。短大生の採用選考時期を、極力遅らせていただきますようお願いいたします。

2. 就職情報サイトについて

就職ナビでのエントリーの場合、求人対象が4大生か短大生向けかの区別が難しいケースが多く、短大生が困惑している状況が散見されます。
採用対象を明確に表示していただきますようお願いいたします。

3. 正規社員雇用へのシフトについて

非正規社員の増加は、不安定な雇用を増幅するばかりでなく、フリーター、ニートの予備軍を生んでいる側面もあることから、会員大学の指導現場では憂慮しております。出来るかぎり正規社員としての雇用を促進いただきますようご配慮をお願いいたします。

4. 採用選考試験の実施日について

選考試験を複数回実施する場合、授業の出席状況への影響を少なくするため、できるだけ同じ曜日は避けていただきますようお願いいたします。

5. 入社前の研修、インターンシップについて

在学中の入社前研修やインターンシップ、アルバイト等の実施にあたっては、学業に支障が生じないよう格段のご配慮をお願いします。

6. 入社承諾書、誓約書の提出について

入社承諾書、誓約書の提出を求める場合、正式内定開始前の 9 月 30 日以前に提出を求める等、学生の自由な就職活動を妨げることをしないよう、ご配慮をお願いします。

以上